



Московский
городской центр условий
и охраны труда



ДАЙДЖЕСТ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

за 1 квартал 2023 года



Содержание

ПЕРЕЧЕНЬ НОРМАТИВНО-ПРАВОВЫХ АКТОВ, ВСТУПАЮЩИХ В ДЕЙСТВИЕ В 2023 И 2024 ГОДАХ:

- 1. Постановление Правительства РФ от 30.12.2022 № 2540** 4
«О внесении изменений в Правила обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»
- 2. Федеральный закон от 29.12.2022 № 629-ФЗ** 4
«О внесении изменений в статью 46 Федерального закона «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» и статью 23 Федерального закона «О безопасности дорожного движения»
- 3. Постановление Правительства РФ от 01.02.2023 № 134** 6
«О реализации пилотного проекта по проведению профилактики профессиональных заболеваний работников в отдельных видах экономической деятельности»
- 4. Приказ Минэнерго России от 12.08.2022 № 811** 7
«Об утверждении Правил технической эксплуатации электроустановок потребителей электрической энергии»
- 5. Письмо Минздрава России от 20 января 2023 года № 30-2/И/2-791** 9
«Об универсальном алгоритме оказания первой помощи»

ПРОЕКТЫ НОРМАТИВНО-ПРАВОВЫХ АКТОВ 2023-2024гг.

- 1. Проект Федерального закона** 9
«О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»
- 2. Проект приказа Минздрава России** 10
«Об утверждении Порядка проведения экспертизы связи заболевания с профессией и формы медицинского заключения о наличии или об отсутствии профессионального заболевания»
- 3. Проект Приказа Минтруда России** 11
«О внесении изменений в Правила финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 14 июля 2021 года № 467н»

ПЕРЕЧЕНЬ НОРМАТИВНО-ПРАВОВЫХ АКТОВ, ВСТУПАЮЩИХ В ДЕЙСТВИЕ В 2023-2024 гг.

1. Постановление Правительства РФ от 30.12.2022 № 2540

«О внесении изменений в Правила обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»

Вступает в силу 01.09.2023

Основные изменения:

Постановлением внесены изменения и уточнения в Правила обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда (Постановление Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2021 года № 2464).

Изменены требования к проведению внепланового обучения работников по охране труда:

Установлено, что внеплановое обучение работников по охране труда при вступлении в силу нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, будет проводиться только при наличии положений об этом в соответствующих актах Минтруда России.

Внесены изменения в минимальное число работников, подлежащих обучению требованиям охраны труда в организации или у ИП, предоставляющих услуги по обучению вопросам охраны труда:

Минимальное количество работников (Приложение №4 Правил) будет устанавливаться с учетом среднесписочной численности предприятия и категории риска, к которой относится его деятельность. При этом категория риска определяется в соответствии с критериями риска, прописанными в Положении о федеральном госконтроле (надзоре) за соблюдением трудового законодательства и иных НПА, содержащих нормы трудового права (Постановление Правительства РФ от 21.07.2021 № 1230).

Примечание: Роструд разработал онлайн-калькулятор категории риска, с помощью которого работодатель может определить свою категорию риска. (Онлайн-калькулятор <https://rostrud.gov.ru/rostrud/deyatelnost/?ID=689588>).

При расчете минимального количества дистанционных работников, подлежащих обучению требованиям охраны труда, учитывать дистанционных сотрудников, работающих на постоянной основе, не нужно.

2. Федеральный закон от 29.12.2022 № 629-ФЗ

«О внесении изменений в статью 46 Федерального закона «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» и статью 23 Федерального закона «О безопасности дорожного движения»

Вступает в силу 01.09.2023

Основные изменения:

Законом вводится новый формат проведения медицинских осмотров водителей, не предусматривающий посещение медицинского центра и не требующий

личного присутствия медицинского работника. Медосмотры (предсменные, предрейсовые, в течение рабочего дня (смены), послесменные и послерейсовые) разрешено проводить с использованием медицинских изделий, обеспечивающих автоматизированную дистанционную передачу информации о состоянии здоровья работников и дистанционный контроль состояния их здоровья. Это позволит удаленно проводить медицинское освидетельствование водителей транспортных средств до, после и в течение рабочего дня, смены или рейса.

Для дистанционных осмотров необходимо соответствующее оборудование и приборы с интернет-подключением.

Дистанционно можно будет измерить давление, пульс, температуру. По видео медицинский работник оценит поведение и речь, определит чистоту дыхания на предмет присутствия паров алкоголя. Наличие алкоголя в крови проверяется алкотестером.

Так как наличие наркотических препаратов дистанционно определить невозможно, все сотрудники, участвующие в дистанционных медосмотрах будут обязаны дважды в год проходить очную химико-токсикологическую экспертизу.

При организации дистанционных медосмотров работодатели должны обеспечить точную идентификацию личности сотрудника, которая исключит прохождение процедуры другим лицом. Ответственность за результаты дистанционных медосмотров возлагается на их организаторов.

Внесенные изменения позволят упростить процедуру медосмотров водителей, особенно в течение рабочей смены. Также, новый формат проведения медосмотров водителей транспортных средств существенно сократит расходы на содержание медицинского пункта и зарплату медицинских работников, так как дистанционный формат позволяет задействовать меньшее количество трудовых ресурсов.

Закон оставил без изменения порядок прохождения медосмотров только для водителей автобусов, выполняющих международные перевозки пассажиров на расстояние не менее 300 км.

До введения новых правил предрейсовый и послерейсовый медицинский осмотр будет проводиться в присутствии штатного медицинского работника либо сотрудника медицинской организации, с которой работодатель заключил договор на оказание подобных услуг.

Особенности проведения дистанционных медицинских осмотров Правительство РФ определит позднее.



3. Постановление Правительства РФ от 01.02.2023 № 134

«О реализации пилотного проекта по проведению профилактики профессиональных заболеваний работников в отдельных видах экономической деятельности»

Вступил в силу 01.03.2023

Пилотный проект реализуется Социальным фондом России (СФР) с 1 марта по 31 декабря 2023 года.

Целями проекта являются:

- предупреждение профессиональных заболеваний;
- совершенствование межведомственного взаимодействия, направленного на координацию работы по предупреждению профессиональных заболеваний работников;
- совершенствование механизмов выявления работников с признаками воздействия на организм вредных и (или) опасных производственных факторов, профилактики профессиональных заболеваний и мониторинга состояния здоровья таких работников по результатам пилотного проекта;
- оценка эффективности проведения профилактики профессиональных заболеваний работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, с выявленными ранними признаками воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов.

В проекте участвуют работодатели, включенные в перечень участников пилотного проекта, утвержденный СФР.

Предполагается, что пилотным проектом будут охвачены работники гражданской авиации, железнодорожного транспорта, металлургической и угольной промышленности, у которых по результатам периодических медицинских осмотров выявлено наличие ранних признаков воздействия вредных производственных факторов.

Под пилотный проект попадают работники, у которых по результатам медицинского осмотра выявлены ранние признаки воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов и которым рекомендована профилактика профзаболеваний.

Работодателям необходимо:

- представить не позднее 15 апреля 2023 года в территориальные органы Фонда по месту своей регистрации списки указанных работников;
- направить работников на профилактику профзаболеваний в реабилитационный центр.

Реабилитационные центры проведут профилактику работников за 18 календарных дней. Для каждого работника будет подобран индивидуальный план лечения. После проведения профилактики медработники еще раз оценят состояние здоровья направленных работников и сделают выводы об эффективности мероприятий.

Информация о результатах мониторинга состояния здоровья работников, в том числе выводы об эффективности реализации мероприятий проведенной профилактики профессиональных заболеваний, представляется Фондом в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации.

Расходы на мероприятия, предусмотренные пилотным проектом, осуществляются работодателем за счет собственных средств с последующим возмещением территориальным органом фонда.

Для этого работодателям необходимо подать заявление о финансировании расходов на профилактику до 1 июля 2023 года, о возмещении расходов – до 1 декабря.

4. Приказ Минэнерго России от 12.08.2022 № 811

«Об утверждении Правил технической эксплуатации электроустановок потребителей электрической энергии»

Вступил в силу 07.01.2023

Основные изменения:

Установлены новые правила технической эксплуатации электроустановок потребителей электрической энергии (ПТЭЭП) и признаны утратившими силу:

- аналогичные ранее действующие правила, утвержденные приказом Минэнерго России от 13 января 2003 года;
- абзац второй пункта 2 приказа Минэнерго России от 13 сентября 2018 года № 757 «Об утверждении Правил переключений в электроустановках».

Новыми правилами актуализированы требования к организации технической эксплуатации электроустановок потребителей электрической энергии.

В частности, уточнено, что техническая эксплуатация электроустановок также включает: ввод в работу новых и модернизированных электроустановок и оборудования, использование электроустановок по функциональному назначению, ремонт, техническое обслуживание и перевооружение.

Приведены требования к технической документации в отношении электроустановок, к персоналу, который осуществляет их эксплуатацию, а также к различным видам электроустановок (электросварочные, электротермические, плазменно-дуговые, электронно-лучевые, индукционные, и др).

Изменены требования к профессиональной подготовке работников:

работники, принимаемые для выполнения работ в электроустановках, должны иметь профессиональную подготовку и квалификацию, соответствующую характеру работы и выполняемым должностным обязанностям.

Уточнена периодичность очередной проверки знаний:

- для электротехнического персонала, непосредственно организующего и проводящего работы по обслуживанию действующих электроустановок или выполняющего в них наладочные, электромонтажные, ремонтные работы или профилактические испытания, а также для персонала, имеющего право выдачи нарядов, распоряжений, ведения оперативных переговоров, – не реже 1 раза в 12 месяцев;

- для административно-технического персонала, не относящегося к предыдущей группе, а также для специалистов по охране труда, допущенных к инспектированию электроустановок, - не реже одного раза в 3 года.

Изменены требования к персоналу: ответственный за электрохозяйство должен быть обязательно из числа административно-технического персонала.

Правилами определена: новая категория электротехнического и электротехнологического персонала – вспомогательный.

Определены полномочия и особые права ответственных за электрохозяйство структурных подразделений (филиалов) потребителя:

- право подачи и согласования диспетчерских и оперативных заявок на изменение технологического режима работы или эксплуатационного состояния ЛЭП, оборудования и устройств в составе электроустановок;
- право отдавать распоряжения, выдавать наряды-допуски, выдавать разрешения на подготовку рабочего места и допуск к производству работ в электроустановках, выполнять обязанности допускающего, ответственного руководителя работ, производителя работ, наблюдающего;
- право единоличного осмотра электроустановок;
- право выполнения переключений в электроустановках, ведения оперативных переговоров;
- право производства специальных работ в электроустановках;
- допуск к проверке подземных сооружений на загазованность.

Определены сроки передачи в сетевую (энергоснабжающую) компанию:

- информации об ответственном за электрохозяйство и его заместителях (ежегодно до 1 января);
- списков работников, имеющих право выполнять переключения в электроустановках (не позднее чем за 1 рабочий день до ввода в действие изменений в списках или информации до допуска работников к самостоятельной работе).

С января 2023 года потребитель должен будет обеспечить проведение замеров при получении требования от сетевой организации.

Новые Правила не распространяется на физических лиц, которые используют электроустановки напряжением до 1000 В для личных и бытовых нужд.

РЕКОМЕНДАЦИИ:

Работодателю нужно разработать инструкции для персонала, провести обучение сотрудников и обеспечить контроль безопасного выполнения работ при эксплуатации электроустановок.

5. Письмо Минздрава России от 20 января 2023 года № 30-2/И/2-791**«Об универсальном алгоритме оказания первой помощи»**

Представленный алгоритм устанавливает последовательность выполнения мероприятий по оказанию первой помощи пострадавшим, утвержденных приказом Минздравсоцразвития РФ от 4 мая 2012 года № 477н и включает следующие действия при оказании первой помощи:

1. Оценка обстановки и устранение угрожающих факторов;
2. Определение наличия сознания у пострадавшего;
3. Восстановление проходимости дыхательных путей и определение наличия дыхания;
4. Вызов скорой медицинской помощи;
5. Проведение сердечно-легочной реанимации;
6. Поддержание проходимости дыхательных путей;
7. Обзорный осмотр пострадавшего на предмет наружного кровотечения;
8. Подробный осмотр на предмет травм и других состояний, вызов скорой медицинской помощи (если она не была вызвана ранее), выполнение необходимых мероприятий первой помощи;
9. Придание пострадавшему оптимального положения тела;
10. Контроль состояния пострадавшего, оказание психологической поддержки;
11. Передача пострадавшего бригаде скорой медицинской помощи (осуществляется при прибытии бригады), другим специальным службам.

Указанным алгоритмом необходимо руководствоваться в работе по обучению оказанию первой помощи лиц, обязанных ее оказывать в соответствии с федеральным законом или со специальными правилами, и других лиц, которые вправе ее оказывать, в том числе в рамках обучения требованиям охраны труда.

Ознакомиться с алгоритмом можно на сайте ГБУ «МГЦУОТ» <http://mcot.ru/assets/files/svedeniya-ob-obrazovatelnoj-organizacii/2023/2/universalnyj-algoritm-okazaniya-pervoj-pomoshhi.pdf>

ПРОЕКТЫ НОРМАТИВНО-ПРАВОВЫХ АКТОВ 2023-2024гг.**1. Проект Федерального закона****«О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»**

Вступает в силу 01.09.2024

Изменения коснутся статей 213, 214 и главы 36.1 ТК РФ.

Статья 213:

1. Органам исполнительной власти субъектов в области охраны труда разрешат самостоятельно формировать структуру и численность подразделений, осуществляющих проведение государственной экспертизы условий труда, на основании рекомендаций федерального органа исполнительной власти;

2. Лица, осуществляющие экспертизу, должны будут проходить обучение и повышение квалификации в соответствии с Федеральным законом и в порядке, установленном статьей 219 ТК РФ.

Статья 214:

Запланировано добавить статью 214.3 «Личный кабинет по охране труда работодателя» (ЛКОТ). Статьей будет предусмотрено, что Минтруд России поручается определять порядок получения работодателями доступа к ЛКОТ, а также состав, порядок размещения, передачи и хранения документов о состоянии условий и охраны труда. Работодатели, получившие доступ к ЛКОТ, не будут получать на бумажном носителе по почте сведения от Минтруда России.

Для возобновления получения информации на бумажном носителе необходимо будет направить в Минтруд России уведомление о необходимости получения документов на бумажном носителе. Сведения, которые работодатели будут передавать через ЛКОТ в электронной форме, подписанные электронной подписью, будут признаваться электронными документами и приравниваться к подписанным документам на бумажных носителях.

Глава 36.1 «Расследование, оформление (рассмотрение), учет микроповреждений (микротравм), несчастных случаев»:

1. Минздрав совместно с Минтрудом России, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений установит схему определения степени тяжести повреждения здоровья при несчастном случае на производстве (ст. 228.1).
2. О случаях острого профзаболевания работодателей обяжут в течение суток сообщать в медицинскую организацию и Роспотребнадзор (ст. 228.1).
3. В перечень материалов расследования несчастного случая добавят форму медицинского заключения о причине смерти пострадавшего и о его возможном нахождении в момент несчастного случая в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения, выданного по запросу работодателя (его уполномоченного представителя)» (ст. 229.2).
4. В закон внесут определение термина «грубая неосторожность» (ст. 229.2).
5. Форму медицинского заключения о характере повреждений в результате несчастного случая, а также форму справки о заключительном диагнозе пострадавшего от несчастного случая на производстве и рекомендации по заполнению будет устанавливать Минздрав совместно с Минтрудом с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (ст. 229.2, от 23.01).

2. Проект приказа Минздрава России

«Об утверждении Порядка проведения экспертизы связи заболевания с профессией и формы медицинского заключения о наличии или об отсутствии профессионального заболевания»

Вступает в силу 01.09.2023

Основные изменения:

Законопроект обновит и заменит действующий порядок проведения экспертизы связи заболевания с профессией и формы медицинского заключения о наличии или об отсутствии профессионального заболевания, утвержденный приказом Минздрава России от 31 января 2019 года № 36н.

Согласно проекту, экспертиза будет проводиться центрами профессиональной патологии в рамках расследования и учета острых и хронических профзаболеваний.

Срок проведения экспертизы:

При остром заболевании - 10 рабочих дней; при хроническом заболевании - 30 рабочих дней.

Обновлены формы документов:

- извещение об установлении предварительного диагноза острого или хронического профессионального заболевания;
- извещение об установлении заключительного диагноза острого или хронического профессионального заболевания, его уточнении или отмене;
- журнал учета экспертиз связи заболевания с профессией;
- медицинское заключение о наличии или об отсутствии профессионального заболевания.

Новшества, предлагаемые Проектом:

1. В центр профпатологии медицинской организации для проведения экспертизы надо будет дополнительно представить извещение и направление.
2. При подозрении на острое профзаболевание в пакет документов нужно будет включить: копию трудовой книжки или сведения о трудовой деятельности; карту эпидемиологического обследования (составляют при заражении инфекционным или паразитарным заболеванием), которая войдет в пакет документов при подозрении на хроническое профзаболевание.
3. Медицинская организация, чтобы изменить или отменить заключительный диагноз, сможет обратиться в центр профпатологии с заявлением о проведении экспертизы.
4. Новым Порядком предусмотрена возможность обмена электронными документами.

3. Проект Приказ Минтруда России

«О внесении изменений в Правила финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 14 июля 2021 года № 467н»

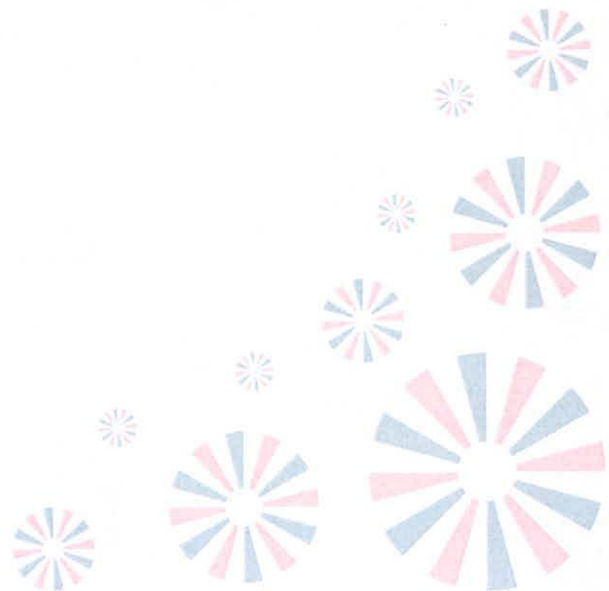
Основные изменения:

- будет исключена возможность оплаты за счет страховых взносов расходов на реализацию антиковидных мероприятий;
- сократится перечень документов, прилагаемых к заявлению о финансовом обеспечении предупредительных мер;
- для обоснования финансового обеспечения предупредительных мер вместо копии отчета о проведении специальной оценки, достаточно будет приложить сведения о его идентификационном номере;
- изменится перечень категорий работников, которые проходят обучение по охране труда за счет страховых взносов.

Уважаемые коллеги!

Предлагаем вашему вниманию новый выпуск дайджеста об изменениях законодательства по охране труда в 2023 году. Также вы найдете в нем актуальную информацию о проектах, находящихся на рассмотрении. Представленные материалы помогут сделать вашу работу более эффективной и безопасной.

*Директор Московского городского центра условий и охраны труда
Юрий Овчинников*



На обучение можно будет направить следующие категории работников:

- руководителей организации и ее филиалов, их заместителей, на которых возложены обязанности по охране труда;
- руководителей структурных подразделений организации/филиала и их заместители без возложения на них полномочий по охране труда;
- работников, отнесенных к категории «специалист»;
- специалистов по охране труда;
- сотрудников рабочих профессий.